«Выплаты, причитающиеся работникам от нанимателя».

Новогрудским межрайонным отделом Гродненского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Новогрудский МРО), в ходе надзорной деятельности выявляются нарушения в части невыплаты в установленный срок заработной платы, окончательного расчета при увольнении, среднего заработка за время трудового отпуска. Новогрудским МРО также устанавливаются факты невыплаты аванса в части возмещения работникам суточных при служебных командировках в пределах Республики Беларусь.Следует отметить, что просрочка данной выплаты работникам со стороны нанимателя в некоторых случаях составляет более 10 рабочих дней.

За невыплату в установленный срок заработной платы, окончательного расчета при увольнении, среднего заработка за время трудового отпуска, иных выплат, причитающихся работникам от нанимателя предусмотрена административная ответственность в виде штрафа: частью 3 статьи 10.12 Особенной части Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее – КоАП) в размере от четырех до пятидесяти базовых величин, частью 4 статьи 10.12 КоАП в размере от тридцати до ста базовых величин (если данные деяния совершены повторно в течение одного года после наложения административного взыскания).

Лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев, является одной из мер дисциплинарного взыскания, которую наниматель может применить к работнику за совершение дисциплинарного проступка. К стимулирующим выплатам относятся надбавка за: стаж, за сложность, напряженность и интенсивность труда и др.

Нанимателям необходимо учитывать, что данная мера дисциплинарного взыскания может применяться с месяца, следующего за месяцем издания приказа (распоряжения, постановления, решения, протокола) о дисциплинарном взыскании. Например, если приказ о лишении данной выплаты издан в январе месяце, то наниматель вправе лишить работника стимулирующей выплаты за февраль месяц. В случае, если наниматель произведет лишение данной выплаты за текущий месяц, то изданный приказ подлежит отмене, работнику необходимоосуществитьвозврат стимулирующей выплаты, которой он лишен за текущий месяц. При данных обстоятельствах, образуется состав административного правонарушения по части 3 (4) статьи 10.12 КоАП.

С 01.01.2024 вступили в силу изменения в ст.176 Трудового кодекса Республики Беларусь, согласно которым наниматель обязан выплатить средний заработок за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска. Данная обязанность предусмотрена для нанимателя, если трудовой отпуск предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска, однако при таких условиях необходимо согласие работника.

Уполномоченным должностным лицам нанимателя, с целью недопущения вышеуказанных негативных последствий, необходимо производить соответствующие выплаты работникам, в сроки и порядке, предусмотренном действующим законодательством.

20.03.2025

Главный государственный инспектор

Новогрудского межрайонного отдела

Гродненского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда Д.В.Курленко