

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Бурқало Сергей Александрович

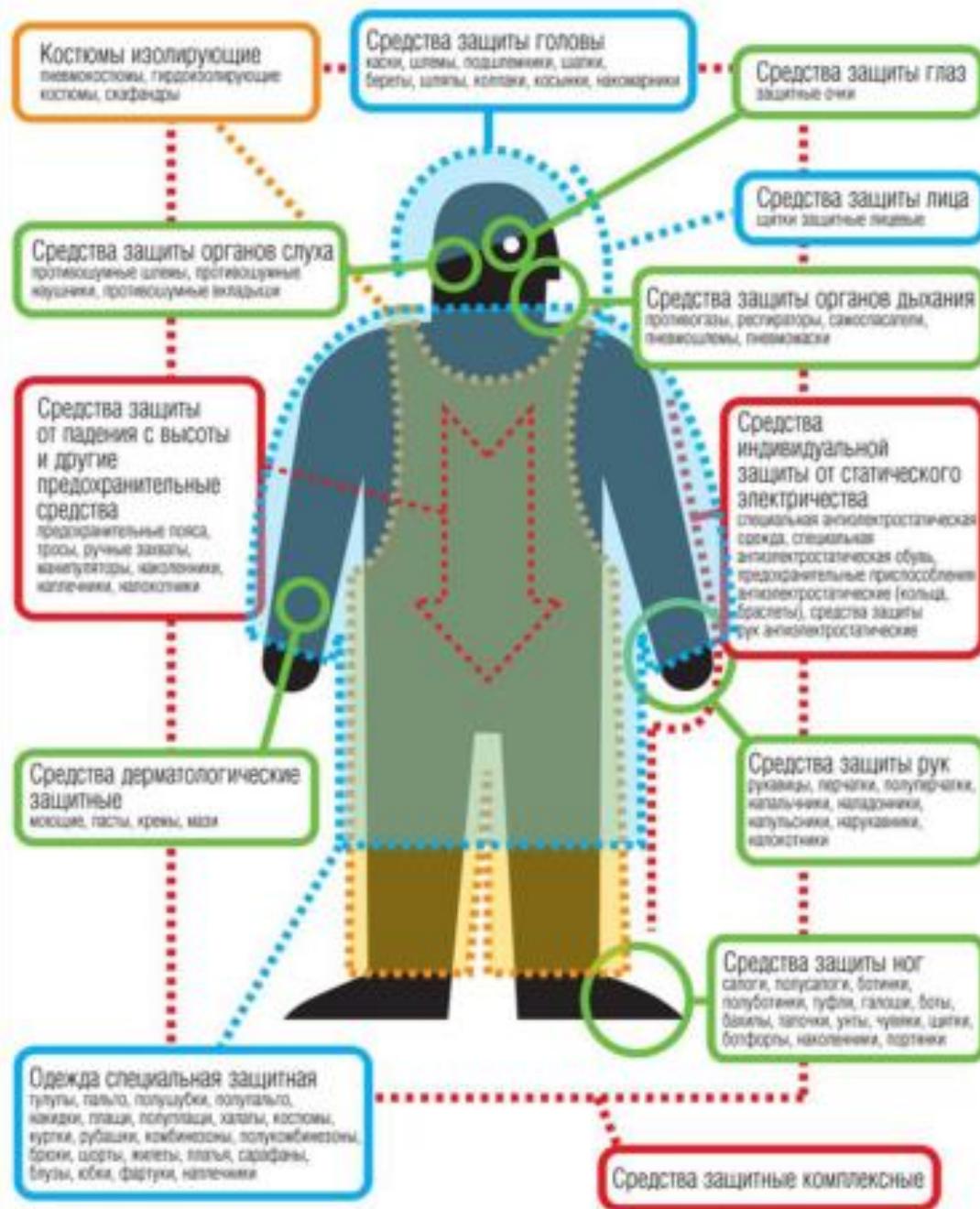
+375 1562 5 02 44

ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМЫ средств индивидуальной защиты

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
от 30.12.2008 № 209 Инструкция о порядке обеспечения работников
средствами индивидуальной защиты
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 24.04.2024 № 23)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
от 30.12.008 № 208 О нормах и порядке обеспечения работников
смывающими и обезвреживающими средствами

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ ПРИМЕНЕНИЕ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ



**Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)**

Инструкция определяет порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты физических лиц, работающих по трудовым договорам (далее - работники), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, (п.1 Инструкции).

Т.е., на гражданско-правовые договоры (договоры подряда) инструкция не распространяется.

Вредные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работника вредных производственных факторов не исключено даже при соблюдении установленных требований безопасности либо уровни воздействия вредных производственных факторов превышают установленные нормативы, (п.2 Инструкции).

Средства индивидуальной защиты применяются в тех случаях, когда исключение воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов либо снижение уровня их воздействия на работника до установленных нормативов не может быть обеспечено конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты, а также при выполнении работ, связанных с загрязнением.

**Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)**

Типовые нормы предусматривают обеспечение работников средствами индивидуальной защиты независимо от того, к какому виду экономической деятельности относятся производства, цехи, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности организаций.

Для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения работодатель, предоставляющий работу гражданам по трудовым договорам (далее - наниматель), предоставляет работникам средства индивидуальной защиты в объеме не менее установленных типовыми нормами, кроме случаев, предусмотренных в пункте 14 настоящей Инструкции.

Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)

Наниматель имеет право выдавать работникам по согласованию с профессиональным союзом (далее - профсоюз) при его наличии **в пределах одного вида** средства индивидуальной защиты, предусмотренного типовыми нормами, средство индивидуальной защиты **с равноценными или более высокими** (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.

В отдельных случаях наниматель имеет право, исходя из особенностей производства (выполняемых работ), характера и условий труда по согласованию с профсоюзом **заменять один вид** средства индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, другим с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.

Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)

Повышение уровня профессионального риска работников в результате замены средств индивидуальной защиты в соответствии с пунктами 7 и 8 настоящей Инструкции не допускается.

Наниматель имеет право в зависимости от условий труда и характера выполняемых работ выдавать работникам дополнительно не предусмотренные в типовых нормах средства индивидуальной защиты...

Порядок выдачи СИЗ

Не предусмотренные в типовых нормах средства индивидуальной защиты выдаются работникам для обеспечения их безопасности в зависимости от воздействующих вредных и (или) опасных производственных факторов на основании аттестации рабочих мест по условиям труда (если ее проведение предусмотрено требованиями нормативных правовых актов), комплексной гигиенической оценки условий труда, оценки профессиональных рисков или требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, с периодом использования "до износа" или как дежурные.



**Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)**

При обеспечении работников перчатками из резины и перчатками из полимерных материалов (кроме перчаток медицинских), не имеющих хлопковой основы или хлопковой прокладки, дополнительно к ним выдаются перчатки трикотажные с периодом использования "до износа".

**Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)**

При отсутствии профессии рабочего (должности служащего) в типовых нормах наниматель, исходя из характера и условий труда, анализа результатов оценки рисков от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте работника, аттестации рабочего места по условиям труда (если ее проведение предусмотрено требованиями нормативных правовых актов), наличия вредных и (или) опасных производственных факторов и с учетом перечня средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда (*постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 145 "Об установлении перечня средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда*).

**Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)**

Если в типовых нормах для профессии рабочего (должности служащего) предусмотрена выдача отдельных средств индивидуальной защиты дополнительно при определенных условиях труда или выполнении определенных видов работ, а по технологическому процессу, осуществляемому в организации, не предусмотрены указанные виды работ или результатами аттестации рабочих мест по условиям труда (если ее проведение предусмотрено требованиями нормативных правовых актов) подтверждено отсутствие вредных производственных факторов, для защиты от которых данные средства индивидуальной защиты дополнительно предназначены, то эти средства индивидуальной защиты работнику не выдаются.

**Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)**

Наниматель, исходя из особенностей производства (выполняемых работ, услуг), определяет (уточняет) необходимый диапазон защитных свойств конкретного средства индивидуальной защиты, выдаваемого работнику в соответствии с типовыми нормами.

Наниматели имеют право с учетом типовых норм и настоящей Инструкции формировать нормы организации, в которых конкретизируются требования к показателям защитных свойств и гигиеническим характеристикам средств индивидуальной защиты. По отдельным наименованиям средств индивидуальной защиты могут устанавливаться более высокие показатели защитных свойств (дополнительные к предусмотренным в типовых нормах). Нормы организации могут содержать требования к конструктивным особенностям и стилю специальной одежды, применению логотипа (фирменного знака), нормы выдачи работникам дополнительных средств индивидуальной защиты, не предусмотренных в типовых нормах.

**Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)**

При изменении технологии производства работ, замене оборудования на более совершенное и, как следствие, исключении или снижении уровня вредных и (или) опасных производственных факторов наниматель по согласованию со службой охраны труда организации (специалистом по охране труда или уполномоченным должностным лицом, на которое возложены соответствующие обязанности по охране труда) и профсоюзом может отдельные виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные в типовых нормах для защиты от вышеуказанных вредных и (или) опасных производственных факторов, не включать в нормы организации или предусматривать в них как дежурные средства индивидуальной защиты.

**Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)**

Нормы выдачи дежурных средств индивидуальной защиты устанавливаются в организации по согласованию с профсоюзом. Количество дежурных средств индивидуальной защиты определяется исходя из числа занятых на данном рабочем месте в наиболее загруженную смену и норм выдачи аналогичных средств индивидуальной защиты для одного работника, содержащихся в типовых нормах.

При заключении трудового договора наниматель знакомит работника с порядком обеспечения и нормами выдачи средств индивидуальной защиты для соответствующей профессии рабочего (должности служащего).

Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны быть исправны, соответствовать характеру и условиям работы, обеспечивать безопасные условия труда.

Выдаваемые средства индивидуальной защиты должны иметь документы об оценке соответствия требованиям технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011).

**Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)**

Средства индивидуальной защиты подлежат возврату по окончании периода использования, а также при увольнении работника до окончания периода использования, переводе у того же нанимателя на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены типовыми нормами, нормами организации.

Период использования исчисляется со дня фактической выдачи работникам средства индивидуальной защиты, а для специальной одежды и специальной обуви от пониженных температур в период использования включается время ее хранения в теплый период года.

Периоды использования специальной одежды и специальной обуви могут быть продлены по решению нанимателя по согласованию с профсоюзом при условии занятости работника на условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя). В этом случае период использования может быть увеличен пропорционально разнице между рабочим временем нормальной продолжительности и фактически отработанным.

**Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)**

Наниматель по согласованию с профсоюзом может выдавать работникам одновременно два комплекта специальной одежды и специальной обуви на удвоенный период использования для улучшения эксплуатации и организации ухода за ними.

Наниматель имеет право по истечении периода использования средства индивидуальной защиты при условии сохранения средством индивидуальной защиты защитных свойств, гигиенических характеристик, качества, установленных техническими нормативными правовыми актами, эксплуатационными документами и необходимых для защиты работника от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, загрязнения, продлить период использования средства индивидуальной защиты в пределах сроков службы (сроков годности или сроков хранения), установленных его изготовителем.

**Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)**

Работникам, выполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, дополнительно выдаются другие средства индивидуальной защиты, предусмотренные типовыми нормами, нормами организации для временно отсутствующего работника, на время выполнения его обязанностей.

Руководители и специалисты, должности служащих которых не предусмотрены в типовых нормах, осуществляющие организацию и контроль за производственными процессами, эксплуатацией оборудования, состоянием условий и охраны труда и другие функции в соответствии со своими должностными обязанностями, в целях защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также на работах, связанных с загрязнением, обеспечиваются аналогичными для работников на данном участке работ средствами индивидуальной защиты с периодом использования "до износа".

**Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)**

Средства индивидуальной защиты, не допускающие многократного применения (противошумные вкладыши, средства индивидуальной защиты органов дыхания и другие), выдаются работнику в виде одноразового комплекта перед началом рабочего дня (смены).

Средства индивидуальной защиты хранятся с соблюдением требований, установленных в нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах, эксплуатационных документах, в отдельных сухих помещениях изолированно от других предметов и материалов рассортированными по видам, ростам и защитным свойствам.

Для хранения выданных работникам средств индивидуальной защиты наниматель предоставляет в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов специально оборудованные помещения (гардеробные) со шкафами для отдельного хранения личной одежды (обуви) и специальной одежды (специальной обуви).

**Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)**

Средства индивидуальной защиты, возвращенные работниками и пригодные для использования, ремонтируются и применяются по назначению, а непригодные для использования списываются и направляются для ремонта средств индивидуальной защиты, находящихся в эксплуатации, а также для производственных нужд или сдаются на переработку как вторичное сырье.

В тех случаях, когда отдельные виды средств индивидуальной защиты не могут быть приняты для использования в качестве вторичного сырья, они утилизируются.

**Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)**

Выдача и сдача работниками средств индивидуальной защиты отмечаются в личной карточке учета средств индивидуальной защиты (далее, если не установлено иное, - личная карточка).

В личной карточке отражаются следующие сведения:

о работнике - фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), структурное подразделение организации, в котором работает работник, профессия рабочего (должность служащего), дата приема на работу, дата изменения профессии рабочего (должности служащего) в период работы в организации (если имело место), пол, рост, размеры одежды (специальной обуви, средства индивидуальной защиты головы, средства индивидуальной защиты органов дыхания, средства индивидуальной защиты рук), показатели корректирующих очков (при их наличии);

**Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)**

... о предусмотренных по установленным нормам выдачи :редствах индивидуальной защиты - наименование, классификация (маркировка) по защитным свойствам или конструктивным особенностям, норма выдачи.

Достоверность указанных в части второй настоящего пункта сведений подтверждается в личной карточке подписями главного бухгалтера (бухгалтера)

организации, специалиста кадровой службы, руководителя структурного подразделения, в котором работает работник, специалиста по охране труда или

уполномоченного должностного лица нанимателя, на которое возложены соответствующие обязанности по охране труда. Допускается подписание личных

карточек с использованием технических средств (воспроизведение собственноручной подписи с помощью средств механического или другого

копирования), если такой способ подписания позволяет достоверно установить,

что текстовый документ подписан соответствующими должностными лицами

нанимателя. Работник должен быть ознакомлен со сведениями, внесенными в

личную карточку, под подпись.

**Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)**

... Кроме сведений, содержащихся в части второй настоящего пункта, в личную карточку вносятся сведения о фактически выданных средствах индивидуальной защиты (наименование, классификация (маркировка) по защитным свойствам или конструктивным особенностям, дата выдачи, количество, процент износа на дату выдачи, стоимость), которые подтверждаются подписью работника, а также о возвращении средств индивидуальной защиты (дата возвращения, количество, процент износа, стоимость), подтвержденные подписями сдавшего средство индивидуальной защиты и принявшего его работников.

Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)

... Допускается ведение личных карточек в электронной форме, **обеспечивающей идентификацию работника.** Электронная учетная карточка должна содержать сведения, предусмотренные в частях второй и четвертой настоящего пункта. При этом в электронной форме личной карточки вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении средств индивидуальной защиты, в котором имеется личная подпись работника, получающего средства индивидуальной защиты.

Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)

Наниматель вправе организовать выдачу средств индивидуальной защиты и их сменных компонентов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа по порядку их применения, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования). При этом требуются идентификация работника и автоматическое заполнение данных о выданных средствах индивидуальной защиты в электронную форму личной карточки работника.

Идентификация может осуществляться с помощью электронных средств идентификации, определенных локальным правовым актом нанимателя.

Наниматель может организовать выдачу работникам средств индивидуальной защиты на основании гражданско-правового договора с иной организацией.

**Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209)**

Средства индивидуальной защиты бывшие в употреблении выдаются другим работникам только после стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта. Период их дальнейшего использования определяется в зависимости от процента износа средства индивидуальной защиты, который вносится в личную карточку работника.

Работникам не допускается выносить средства индивидуальной защиты за пределы территории нанимателя по окончании работы. В отдельных случаях там, где по условиям работы установленный порядок хранения средств индивидуальной защиты не может быть обеспечен (на лесозаготовках, геологоразведочных работах, строительно-монтажных работах в полевых условиях и других), они могут оставаться в нерабочее время у работников, что определяется правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором (контрактом).

О нормах и порядке обеспечения работников смывающими средствами
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 208)

Установить, что:

-- работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются бесплатно смывающими и обезвреживающими средствами из расчета на одного работника:

мыло или аналогичные по действию смывающие средства - не менее 400 граммов в месяц;

дерматологические средства - не менее 5 граммов для разового нанесения на кожные покровы;

**О нормах и порядке обеспечения работников смывающими средствами
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 208)**

-- в целях настоящего постановления к смывающим и обезвреживающим средствам относятся: мыло или аналогичные по действию смывающие средства, а также дерматологические средства (пасты, мази, кремы, гели и тому подобные), очищающие, защищающие и восстанавливающие кожу человека при воздействии вредных веществ, биологических объектов, неблагоприятных температурных условий;

-- очищающие средства применяются при сильных трудносмываемых загрязнениях (для очистки от масла, смазки, нефтепродуктов, лаков, красок, смол, клеев, битумов, силикона и тому подобных веществ) в дополнение к мылу. Защищающие кожу средства наносятся на чистую поверхность кожных покровов работника до начала работы, после перерыва для отдыха и питания, в других случаях, обусловленных организацией труда, восстанавливающие - по окончании работы;

**О нормах и порядке обеспечения работников смывающими средствами
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 208)**

-- перечни профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами, определяются и утверждаются нанимателем исходя из характера и видов работ по согласованию с профессиональным союзом;

-- выбор видов и наименований смывающих и обезвреживающих средств осуществляется нанимателем по консультации с территориальными органами государственного санитарного надзора с учетом условий труда работников. Работники должны обеспечиваться только теми смывающими и обезвреживающими средствами, которые прошли государственную гигиеническую регистрацию;

-- при наличии в организациях санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, выдача указанных средств непосредственно работникам не производится;

О нормах и порядке обеспечения работников смывающими средствами
(Пост. Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 208)

-- **работникам должен быть обеспечен постоянный доступ к смывающим и обезвреживающим средствам;**

-- наниматель компенсирует работникам расходы на приобретение необходимых смывающих и обезвреживающих средств по установленным нормам, если работники вынуждены приобретать их за свой счет;

-- затраты по обеспечению работников смывающими и обезвреживающими средствами по установленным нормам включаются в себестоимость продукции (работ, услуг).