ОБ ИЗМЕНЕНИИ ПОДХОДОВ К ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ДОСРОЧНОЙ ПЕНСИИ

(УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ОТ 17 ЯНВАРЯ 2020 Г. № 15 «ОБ ИЗМЕНЕНИИ УКАЗОВ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ»)

**17 января 2020 г.** Президентом Республики Беларусь подписан **Указ № 15** «Об изменении указов Президента Республики Беларусь».

С принятием настоящего Указа **работникам** с длительным стажем работы в особых условиях труда, **выработавшим до 1 января 2009 г.** (до введения профессионального пенсионного страхования) **не менее половины требуемого полного льготного стажа**, предоставляется право на назначение досрочной пенсии (пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет) **по Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»** (по статьям 12, 13, 15 или по статьям 47-49, 49-2 соответственно).

Указанная пенсия назначается из средств общей пенсионной системы (подпункт 1.1. Указа).

Таким образом, лица, отработавшие до 1 января 2009 г. не менее половины требуемого льготного стажа, будут иметь право на назначение досрочной льготной пенсии в общей пенсионной системе взамен досрочной профессиональной пенсии в системе профессионального пенсионного страхования.

Норма, содержащаяся в подпункте 1.1 Указа, **вступает в силу с 1 января 2020 г.**

**Следует отметит**ь, что ранее **(с 1 октября 2013 г.)** аналогичное право пенсионирования по Закону о пенсионном обеспечении было предоставлено работникам, занятым на работах с особыми условиями труда **по спискам № 1 и № 2** (п.п.1.1 п.1 Указа Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 г. № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения»).

**Указ расширяет переходный период, но не приводит к приостановлению действия системы профессионального пенсионного страхования.**

Так, работникам, занятым на работах с особыми условиями труда или отдельными видами профессиональной деятельности, которые до **1 января 2009 г. отработали менее половины льготного стажа** либо **вовсе его не имели до указанной даты,** предоставляется право:

1. **формирования досрочной профессиональной пенсии.**

В таком случае работодатель будет уплачивать за этого работника обязательные взносы на профессиональное пенсионное страхование в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения (ФСЗН);

1. **выбора вместо досрочной профессиональной пенсии дополнительной профессиональной пенсии.**

Дополнительная профессиональная пенсия будет назначаться по достижении общеустановленного пенсионного возраста (в размере БПМ) за счет сформированных пенсионных сбережений дополнительно к пенсии по возрасту;

1. **получения ежемесячной доплаты к заработной плате вместо указанного страхования.**

Ее размер определяется работодателем, но не может быть менее суммы взноса на профессиональное пенсионное страхование за этого работника. То есть взносы вместо уплаты в бюджет фонда на цели профессионального пенсионного страхования будут выплачиваться самому работнику к заработной плате.