

КОНЦЕПЦИЯ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» (VISION ZERO)

Буркало Сергей Александрович

+375 1562 5 02 44

Концепция «нулевой травматизм» (Vision Zero)

Концепция «Нулевой травматизм» (Vision Zero) разработана Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) и представлена в Сингапуре 4 сентября 2017 г. на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда.

Практическим инструментом управления Концепцией «Нулевой травматизм» (Vision Zero) является Руководство по реализации концепции Vision Zero, включающее семь «золотых правил», реализация которых будет способствовать нанимателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Концепция «нулевой травматизм» (Vision Zero)

Семь «золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:

1. Стать лидером – показать приверженность принципам.
2. Выявлять угрозы – контролировать риски.
3. Определять цели – разрабатывать программы.
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Правило № 1 «Стать лидером - показать приверженность принципам»

Реализация Правила № 1 достигается путем:

- личного участия нанимателя в процессах охраны труда.

Правило № 2 «Выявлять угрозы контролировать риски»

Реализация Правила № 2 достигается путем:

- создания службы охраны труда, введения в штат должности специалиста по охране труда или возложения соответствующих обязанностей по охране труда на уполномоченное должностное лицо;
- назначения должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;
- проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- периодических обязательных медицинских осмотров работающих, осв и детельствований;
- организации расследования несчастных случаев на производстве;
- осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда.

Правило № 3 «Определять цели разрабатывать программы»

Реализация Правила № 3 достигается путем:

- разработки планов мероприятий по охране труда;
- выделения в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по охране труда, по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда

Правило № 4 «Создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации»

Реализация Правила № 4 достигается путем:

- внедрения систем управления охраной труда;
- обеспечения наличия нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов по вопросам условий и охраны труда, сфера действия которых распространяется на организацию, и локальных правовых актов по вопросам условий и охраны труда;
- выполнения требований (предписаний) контролирующих (надзорных органов) в установленные сроки;
- систематического информирования работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья;

Правило № 5 «Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием»

Реализация Правила № 5 достигается путем:

- обеспечения работников специальной одеждой и специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами;
- проведения испытаний и проверок исправности средств индивидуальной защиты;
- нанесения на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности;
- механизации и автоматизации технологических процессов; обеспечения безопасности при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ.

Правило № 6 «Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки»

Реализация Правила № 6 достигается путем:

- проведения инструктажей по вопросам охраны труда (вводного, первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого);
- обучения по вопросам охраны труда работающих при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на курсах дополнительного образования взрослых.

Правило № 7 «Инвестировать в кадры мотивировать посредством участия»

Реализация Правила № 7 достигается путем:

- проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, других смотров- конкурсов, направленных на пропаганду безопасных условий труда;
- морального и материального поощрения работников за обеспечение охраны труда.