**Дополнительная накопительная пенсия**

**С 1 октября 2022 г.** введен дополнительный вид добровольного пенсионного страхования в страховой организации с поддержкой государства – **добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии (программа «три плюс три»)** на основании Указа Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии».

Право участвовать в новом страховании предоставляется работникам (гражданам, работающим по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности), за которых их работодателями уплачиваются обязательные взносы в бюджет Фонда соцзащиты населения.

Добровольное страхование дополнительной пенсии будет осуществляться страховым предприятием «Стравита».

**Размер** накопительной пенсии будет исчисляться из **сумм дополнительных взносов с учетом доходов от их инвестирования** (по принципу – сколько накопил, столько и получил).

**Главное отличие новой программы страхования** от других накопительных пенсионных программ страховых организаций – **государственное софинансирование.** Это означает, что работникам, **которые примут решение участвовать в новой программе** и **будут уплачивать** из своей заработной платы **дополнительный взнос на будущую накопительную пенсию**, **часть взносов** на эту пенсию будет оплачена **из государственных средств**.

**Дополнительные накопительные пенсии** также

* **освобождаются от подоходного налога с физических лиц;**
* возможность н**аследования пенсионных накоплений;**
* **гарантия сохранности** пенсионных накоплений. **Государство гарантирует страховые выплаты** по договорам страхования, заключенным этим страховым предприятием.
* вступление работника в новую программу никак **не отразится на его государственной трудовой (солидарной) пенсии**.

Договор с РУСП «Стравита» вправе заключить работающий гражданин, у которого **до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не менее 3 лет.** Работник наряду с обязательным 1-процентным взносом в бюджет фонда может по желанию уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию по выбранному им тарифу, но не более 10 процентов от фактического заработка. В случае участия работника в данной программе работодатель обязан будет уплатить дополнительный взнос на накопительную пенсию – соразмерно тарифу взноса работника, но не более 3 процентных пунктов.

При этом **общий взнос работодателя** на **социальное (пенсионное) страхование не увеличится**. Для него будет **соразмерно уменьшен тариф обязательного 28-процентного страхового взноса на пенсионное страхование** в бюджет фонда соцзащиты.

Очень важный момент системы заключается в том, что понижающий размер взносов в бюджет фонда за работающих граждан никак не повлияет на размер их будущей трудовой пенсии. Ее размер будет определяться по тем же правилам, что и у работников, не участвующих в добровольном страховании – исходя из показателей стажа и заработка до обращения за пенсией.

Работники, желающие формировать дополнительную накопительную пенсию, могут подавать заявление и **заключать договор** **непосредственно у страховщика** или в электронном виде **через официальный сайт страховщика.**

**Дополнительные взносы** на накопительную пенсию в РУСП «Стравита» будут ежемесячно **перечисляться работодателем по заявлению работника**. **Работник вправе менять тариф** взноса на накопительную пенсию, но не чаще одного раза в год. Также можно в любой момент **приостановить свое участие** в программе и затем **возобновить** уплату дополнительных взносов. **При достижении общеустановленного пенсионного возраста** страховщиком работнику ежемесячно будет выплачиваться дополнительная накопительная пенсия в течение 5 или 10 лет (по выбору гражданина).

**Детальную информацию** о возможных размерах будущей накопительной пенсии, а также о процедуре участия в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367 **можно получить у страховщика – РУСП** **«Стравита».**